



MISR PETROLEUM

مصر للبترول

العدد ٧٢ يناير ٢٠١٢

عيد البترول ... الرمعى والمهدف

PETROLEUM DAY
CONCEPT & TARGET



في هذا العدد



عيد البترول



معارض

معمل الكروت الإلكترونية



لأول مرة بمستودع المفروزة

بالإضافة إلى ابوابنا الثابتة



رئيس مجلس الإدارة

نصر أبو السعود نصر

إشراف عام

محمد حسن

رئيس التحرير

إيمان ربيع

مدير التحرير

جوزيف عزت

أسرة التحرير

إلى سامي

هبة الله أنس

محمد طه

عدسة

معتز سيد أمين

إبراهيم مجاهد

جرافيك

إدارة النشر والإعلان

شركة مصر للبترول، القاهرة ٦ ميدان عباسي، ت: ٢٤٧٥٥٠٠٠ / فاكس: ٢٤٧٥٥٠٠٠ / ٢٧٧٥٥٤٦٦ / ٢٥٨-٤٨٩٦

مجلة ربح سنوية تصدرها العلاقات العامة

www.misrpetrolium.com.eg / public_relations@misrpetrolium.com

عام جديد.. فاعملوا بإخلاص وحب



أبنائي وبناتي..

كل عام وأنتم بخير

مع إشرافه كل عام جديد تضع الحياة بصماتها على مسيرة الإنسان.. ومع مرور الأيام تزداد الخبرات والمعارف ويصبح الإنسان نتاجاً لخبراته وأخلاقه وبنائه والعمل بمنابة الهدف والأمل فالإنسان الناجح لا بد أن يكون محباً لعمله ومخلصاً له وعلى قدر هذا الحب والإخلاص يأتي تكريم الحياة ويكفي أي إنسان منا أن يستشعر الرضا عن نفسه عندما يكون مخلصاً في عمله.. ولا يخفى على أحد أن الإنسان المحب لعمله يكون محبوباً من زملائه جدير بثقتهم واحترامهم بل إن أهمية الإخلاص في العمل تتجاوز ذلك بكثير عندما يتيقن الإنسان أن الله جل شأنه لا يضيع أجر من أحسن عملاً.

ولاشك أن أسرة مصر للبيروت قد شهدت خلال مسيرة الشركة نماذج كثيرة جداً لزملاء أخلصوا وأدوا الأمانة فنالوا الحب والتقدير.

وكم نحن بحاجة إلى كل إنسان مخلص وكل فرد منتج يضع مصلحة الجميع قبل مصلحته. فالأم العريقة لم تشيد صروحها إلا بالإخلاص والحب.. فاعملوا بإخلاص وحب.. وليكن الإصرار على النجاح هو هدفكم الرئيسي.. واعلموا أن الله سبحانه وتعالى لا يضيع أجر من أحسن عملاً.

وأعتقد أن مصرنا تقدر رجالها حق قدرهم وتعطي لمن أجاد. حيث لا يذكر التاريخ في صفحاته إلا المخلصين من يعطون بدون انتظار ويمنحون دون كلال وبينون غداً مشرقاً لوطننا الحبيب مصر..

وكل عام وأنتم بخير.

رئيس مجلس الإدارة

نصر أبو السعود

إنشاء وتشغيل معمل إختبار وإصلاح الكروت الإلكترونية



في إطار سياسة الشركة التي تهدف إلى رفع الكفاءة الإنتاجية للأجهزة والمعدات والارتقاء بالمستوى الفني للعاملين فقد قامت إدارة صيانة الأجهزة التابعة لقطاع الصيانة بمركز البحوث بإنشاء معمل اختبار وإصلاح الكروت الإلكترونية والذي يعد الأول من نوعه من بين كافة مناطق وقطاعات الشركة المختلفة وذلك بعد الحاجة الملحة لوجود مثل هذا المعمل والذي يضم أحدث الأجهزة والأدوات اللازمة والتي تم إختبارها من خلال دراسة التكنولوجيا الحديثة والمتطورة في هذا المجال لقيام بعمليات الإصلاح ومنها جهاز اختبار وتشخيص الأعطال للكروت الإلكترونية وهذا الجهاز يقوم باختبار المكونات داخل الكروت وخارجها وخاصة الـ ICS وتحدد مدى صلاحيتها ما يساعد في تنوع الأعطال. وجهاز آخر لفك وتركيب المكونات الإلكترونية وهذا يسهل عملية فك وتركيب هذه المكونات. وكذلك وحدة اختبار الدوائر الإلكترونية المصغرة والتي يتم تصميمها ثم تجربتها قبل تطبيقها عملياً. وجهاز اختبار الكابلات الإلكترونية مثل كابلات شبكات الكمبيوتر والانصالات والطابعات لاختبار أي فصل بها. وكل هذه الأجهزة تعتمد في تشغيلها على المهندسين من الكوادر الفنية الشابة المدربة. وعلى الرغم من حداثة المعمل إلا أنه ساهم في إصلاحات عديدة للأجهزة الإلكترونية بمعامل مركز البحوث بالشركة. وكذلك إصلاح العديد من الكروت الإلكترونية الخاصة بطلمبات بموئين الوقود المختلفة. الأمر الذي أدى إلى توفير تكاليف الإصلاح لدى شركات الصيانة وزيادة التعاون بين قطاعات الشركة المختلفة حتى يكون ركيزة على المدى القصير وإسهاماً لاستكمال مسيرة التقدم والازدهار لشركة مصر للبيترول.

زيارة علمية لشركة SHIMADZU

في إطار اهتمام الشركة بالتقدم العلمي والتقني والتطور التكنولوجي في استخدام الأجهزة الحديثة في مجال التحاليل العملية استقبلت الإدارة العامة للشئون الفنية يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٢/١١/١٦ بعض الخبراء من شركة SHIMADZU المتخصصة في إنتاج أجهزة القياسات التحليلية وخاصة أجهزة GC-SYSTEM حيث تم عقد حلقة علمية لعرض أحدث إنتاج للأنظمة المختلفة على الكيميائيين والمهندسين العاملين بالإدارة العامة للشئون الفنية.

معارض



إفتتاح معرض الكيماويات بمبنى الإدارة (بتروجاس)



بالنعاون مع شركة بروجاس افتتح السيد الخامس نصر أبوالمسعود رئيس مجلس الإدارة والسيد طارق مندور مساعد رئيس الشركة ومدبر عام السوق الخارجي المعرض المقام بمقر المركز الترفيهي لتسويق منتجات الشركة المتميزة من الكيماويات والزيوت ولاقى المعرض إقبالاً كبيراً من الجمهور لوجوده في قلب العاصمة



إفتتاح معرض بشركة إيجاس



● كما أقيم أيضاً معرض لمنتجات الشركة المتميزة بمقر شركة إيجاس ولاقى هذا المعرض إقبالاً ملحوظاً من العاملين بشركة إيجاس جودة منتجات شركتنا.



معرض الأهرام للكتاب بمسطرد

● أقيم معرض الأهرام للكتاب بمنطقة القاهرة، وافتتحه السيد المهندس/ على الشعشاعى مدير عام المنطقة والسيد/ ماهر الشريف نائب مدير عام المعارض بمؤسسة الأهرام. ضم المعرض مختارات من أحدث إصدارات دور النشر العالمية الكبرى وأحدث الكتب العربية والعالمية.

■ قامت الإدارة العامة للإنتاج والتصنيع بتنظيم معرض لمنتجات الشركة من الزيوت والشحوم والكيماويات بالجهود الذاتية بشركتى انريك واسكندرية لليتروول حيث تم عقد ندوة تعريفية بمنتجات شركتنا وقد أثمر عن مبيعات بلغت ٨٦,٠٠٠ جم خلال ١٢ يوم عرض وجارى التنسيق لعقد معارض أخرى بمختلف الشركات الشقيقة بالإسكندرية.

تكاليف



برنامج التدريب الأساسي للعاملين الجدد

أيدت الأستاذة عاطف السيد مدير عام مساعمة تخطيط وأعداد القوى العاملة بأن القطاع قام بتنفيذ العديد من البرامج خلال هذا العام مثل:

برنامج التدريب الأساسي للعاملين الجدد

يتميز هذا البرنامج بتعريف العاملين الجدد بمفاهيم وأنشطة الشركة المختلفة من منتجات بتولية وكيمابو عن طريق زيارات فعلية لواقع الشركة المختلفة ما ينتج عن ذلك الزيارات معرفة العاملين الجدد بحجم شركتنا العملاقة والإحساس بالمسؤولية تجاهها وأيضا معرفة كل عامل ما له من حقوق وما عليه من واجبات تجاه الشركة. ينتج من فترة البرنامج تعارف بين العاملين بعضهم البعض من مناطق وإدارات مختلفة ما يؤدي إلى تيسير الأعمال بينهم وفهم نهاية البرنامج يتم اللقاء مع السيد الخامس رئيس مجلس الإدارة والسادة مديري العموم من أجل التواصل معهم واستماع آرائهم ومفترحاتهم لحل أي مشاكل يواجهونها.

● إغناء عدد ٤٠٠ من المسادة العاملين بالإدارة العامة للإنتاج والتصنيع ببرنامج (Storage) الذي عقدته بكلية الهندسة جامعة الإسكندرية والذي ناقش تصميم وصيانة خزانات الضغط وأوعية الضغط وطرق الإطفاء ● إغناء عدد ١٠٥ من المسادة العاملين بالإدارة العامة للشئون القانونية بحضور دورة «التحكيم الدولي» التي عقدت بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية، جامعة القاهرة والتي ناقشت مفهوم التحكيم الدولي وأنواعه والزامات المحكم الدولي وعقد القيدك وعقد B.O.T وعقد الشفالات والتحكيم في مجال البترول ● وإغناء عدد ١٠٤٥ متدرب من المسادة العاملين بالشركة حضور برامج السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة بشركة بترومينف خلال شهري سبتمبر وأكتوبر للتعرف على أهم قواعد السلامة والأمان للمباني الإدارية ومواقع العمل كالمستودعات وأهم المخاطر التي قد تواجه العاملين يمثل هذه البرامج ● عدد ٤١٥ متدربا من المسادة العاملين بالشركة حضور البرامج الإدارية والمالية والهندسية بشركة مهابات الزيت والغاز خلال شهري سبتمبر وأكتوبر لتنمية مهارات العاملين بالإدارات المختلفة بالشركة ● عدد ٢٤٥ متدربا من المسادة العاملين بالشركة حضور برامج السلامة والصحة المهنية بالركن القوي لدراسات السلامة والصحة المهنية وذلك لأعضاء خان السلامة والصحة المهنية بالشركة

زيارة مهندساي جمعية المهندسين الميكانيكيين لمعامل الشؤون الفنية

في إطار اهتمام السيد الخامس نصر أبوالمصعود رئيس مجلس الإدارة بتوثيق الروابط والعلاقات مع الجهات الخارجية استقبل مركز بحوث مصر للبترول المهندسين من جمعية المهندسين الميكانيكيين حيث تم تعريفهم بخواص الزيوت والشفحوم وزيوت المحركات والديزل والفرامل ووسائل نقل الحركة وطرق التخزين والتداول كما تضمنت هذه الزيارة زيارة للعامل التحليلية، البحوث التحليلية، الأداة للتعرف على الأجهزة الحديثة في مجال التحليل العنقودية والأدوية وأجهزة القياسات وفهم ختام هذه الزيارة أدى المسادة الضيوف إيمانهم بما شاهدوه من تطور واستخدام أحدث وسائل التكنولوجيا العالمية في مجال التحليلات العملية والقياسات والاختبارات للمنتجات البترولية المختلفة



الإنتاج والتصنيع

صرح المهندس نبيل النسيور مدير عام الإنتاج والتصنيع بمنطقة الإسكندرية بأنه تم الوصول بتكلفة ضمن عام البلاستيك لتصل إلى ٢١٠٠٠ جنيه بدلا من ٤٨٠٠٠ جنيه بتخفيض قدره ٤٤٪ تقريبا ● زيادة الإنتاجية لتصبح البلاستيك لتصل إلى أعلى معدل لها ٢١٠٠٠ عبوة/ساعة لتلكينات البلاستيك الجديدة ● تم تعظيم الفائدة من عمليات الحقن للشركات مثل بترومينف - كامستول - BP - كرايسل - طاقية - ليبيا (أويل) لتصل إلى ١٥٠٠ طن/ساعة ● تم زيادة الطاقة الإنتاجية خلال الفترة السابقة لتصل إلى أعلى معدل لها ٨٥٠٠ طن/ساعة وتوفر احتياجات المناطق من الزيوت ● تم حل مشاكل ضوابط الهواء من خلال مجموعة عمل كبيرة في قطاع الضيافة ما تسبب في زيادة الطاقة الإنتاجية خلال الفترة السابقة ● وساري حاليا إنشاء معمل بيثي بوفر للشركة الآف الجبوسات كانت تنفذ على عمليات قبل عينات المياه سواء للقطبات و وحدات الصرف الصحي والصناعي



صورة وتعليق



ناص مصر للبترول من أشرق الألفية في مصر تأسس عام ١٩٩٠ ومنذ ذلك التاريخ والنادي مستعمر في تحقيق ما يهدف إليه من أجل خدمة الأعضاء

لأول مرة بمستودع المفروزة

استتمعت مجموعة العمل بمستودع المفروزة بمعاونة كلاً من ك/هشام نديم وك/ مصطفى الدسوقي الانتهاء من تصنيع أكثر من نصف الكمية المطلوبة لشركات السكر من زيت مصر لتروس الصناعة RX وذلك لأول مرة هناك بعد توقف وحصة مهنيهم للتطوير وجرى تصنيع باقي الكمية المطلوبة بالكامل وهي ١١٠٠ برميل كما قام مجمع خلط الزيوت بتنفيذ ما يقرب من نسبة ٩٠٪ من احتياجات شركات السكر خلال زمن قياسي أقل من شهر بإجمالي كمية ٤١٠٠ برميل بما يكافئ ٧٤٠ طن تقريباً من الزيوت والشحومات المختلفة.

تطوير منظومة العمل

- جرى العمل لتطوير ورفع كفاءة التكيف المركزي
- تطوير لوحات الكهرباء بنادي مصر للبترول
- تحديث سويتش التليفونات والسدائر
- ٤- استحداث طريقة القيادة TEAM LEADER حيث أننا نسعى خلق جيل جديد من القيادات الشبابية الفاعلة على خذل قيادة مسيونة الشركة والعبور بها إلى أفاق متقدمة. فقد قمنا بتطبيق نظام التيم ليدر TEAM LEADER ووظيفته أن يكون قائد المجموعة فامر على التعامل مع متغيرات العمل وقد قمنا بتطبيقه من قبل في قطاع هندسة المطارات وأثبت فاعلية أثناء تطبيقه.
- ٥- البحث لتنفيذ ورش العمل
- الهدف من ورشة العمل
- تبادل الخبرات بين المشاركين في الورش بما يعطى الفرصة للإثراء السريع وزيادة خبرة المشاركين.
- سوف تعقد ورش العمل بواقع ورشة عمل تترشد واحدة شهرياً ويجب أن يكون هناك تقييم لكل جلسة على حدة وتقييم للورش ككل

- صرح د. م. مبر عام مساعد الصيانة بأن قطاعات الشركة خذل أمانة تطوير عمليات منظومة العمل بالإدارات العامة ويتطلب تلك السرعة والدقة ولذلك بدأنا بإن الله في عمليات التطوير والتحديث لقطاع الصيانة على النحو التالي:
- ١- إنشاء أول قاعدة بيانات للإدارة العامة المساعدة للصيانة:
- تخطيط وإنشاء أول قاعدة بيانات للإدارة العامة المساعدة للصيانة كقوة لمساعدة بيانات الإدارة العامة للعمليات
- ٢- تعزيز بروتوكول التعاون بين القطاعات
- ثم اقتراح بروتوكول تعاون لتبادل الخبرات بين قطاعات الإدارة العامة للعمليات وساعدنا في تحقيق ذلك السيد المهندس مبر عام العمليات وخاصة بين شيار قطاعات الإدارة العامة للعمليات.
- ٣- تحديث وتطوير قطاع الصيانة
- جرى العمل لتفهم دراسة لترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية بمنى المركز الرئيسي.
- جرى العمل لتفهم دراسة لترشيد استهلاك المياه للتغلب على النقص والأضرار بمنى المركز الرئيسي.

للموضوعات المقترح عمل ورش عمل لها:

ورش العمل الخاصة بالتنمية البشرية

- ورشة عمل الثقة بالنفس
- ورشة عمل فن التواصل
- ورشة عمل إعداد القادة الصف الثاني
- ورشة عمل مفاتيح النجاح والتفهم
- ورشة عمل ومهارة حل المشكلات بطريقة إبداعية
- ورشة عمل الإبداع في العمل
- ورشة عمل لإطلاق برنامج المواطنين الفاعلون
- ورشة عمل العمل تحت ضغط
- ورشة عمل الاتصال والتواصل
- ورشة عمل إدارة الوقت

ورش العمل الخاصة بالتسويق

- ورشة عمل موظفي المبيعات
- ورشة عمل مستقبل التسويق بالشركة

ورش العمل الخاصة بالصيانة

- ورشة عمل استراتيجية الصيانة
- ورشة عمل تحسين أداء الصيانة
- ورشة عمل ومهارة حل المشكلات بطريقة إبداعية
- ورشة عمل السدائر
- ورشة عمل أبحاث التبريد الخاصة بالتكيف المركزي
- ورشة عمل صيانة التكيف المركزي
- ورشة عمل تشغيل وصيانة المضاد
- ورشة عمل تصميم وتشغيل لوحات الكهرباء

ورش العمل الخاصة بترشيد الطاقة والاتصالات

- ورشة عمل مستقبال الاتصالات في مصر
- ورشة عمل ترشيد استخدام الطاقة
- ورشة عمل استخدام المياه
- ورشة عمل المبكدة ودمجها في المعلومات

مدة تنفيذ كل ورشة عمل «يوم واحد» حتى لا يؤثر ذلك على العمل

عيد البترول .. الم

عندما يهول علينا شهر نوفمبر من كل عام.. تهول علينا رواج عيد البترول.. ذلك العيد الذي يحمل زكريات عزيزة وغالية لكل مصري لأنه يجده أفراح انتصارات أكتوبر ويعيد للعائس الجميلة التي مشافها في تلك اللحظات.

٢٧ عاماً مرت على الاحتفال باليوم الأول.. وهو اليوم الذي تسلمت فيه مصر واستعادت حقها في حقول بترول سيناء عام ١٩٧٥ بعد ثمان سنوات من الاحتلال الإسرائيلي لسيناء وكنوزها وثروتها.

● اذكر عندما احتلت إسرائيل سيناء في عام ٦٧. كانت حقول البترول في سيناء في منطقة بلاعيم وأبورديس ووادي فهران ورأس سدر هي الحقول الرئيسية المنتجة للبترول في مصر. بجانب بعض الحقول الأخرى في خليج السويس وهذه الحقول كانت تمثل زمراً كبيراً ومهما لكل مصري.. ووقعها تحت الاحتلال. ثم استنزاف ما فيها من زيت جعلنا نخسر ثروة مهمة كانت ستساعد في دعم الصناعة المصرية وستساهم في إعداد القوات المسلحة حرب استرداد الكرامة.

يا شباب قطاع البترول.. إن تلك الأيام تح

يجب أن نظل متمسكين بها.. تحمل زكريات إناس ع

إن عيد البترول ليس مجرد احتفال .. أو منحة نت

فيجب علينا أن نعمل من أجل الحفاظ عليه ليط



عنى والهـ كف



- لكن المصريين بكل ما يملكون من إرادة قوية تظهر أكثر قوة في وقت الشدائد استطاعوا بعد سنوات قليلة أن يهبوا لاسترداد الأرض وما عليها من ثروات وأن ينتفضوا لاستعادة العزة والكرامة وكان رجال البترول بجانب رجال القوات المسلحة يخوضون الحرب من أجل النصر الذي حقق لمصر كلها
- وعادت حقول بترول سيناء بفضل رجال راح منهم الشهداء.. ورجال رحلوا عنا بعد تاريخ وطني عامر بالكفاح.. ورجال أطال الله في أعمارهم ليذكرونا دائماً بتلك اللحظات العظيمة.. وشباب تولوا المسؤولية بعدهم وحصلوا الرؤية وأداروا الدفة لتصل السفينة إلى بر الأمان.
- وبالطبع فإن معظم أبناء مصر.. وأبناء قطاع البترول.. لم يشهدوا تلك اللحظات العظيمة لكنهم بالتأكيد سمعوا عنها وساروا على نهجها وتمسكوا بمبادئها فكانوا الخلف الصالح للسلف العظيم.

مل معاني عظيمة ومبادئ رائعة

ماء أديبوا مصر وأعطاؤها بلا حدود.

رها، ولكنه رمز عظيم من رموز النخال الوطني..

ل أملاً عظيماً في مستقبلها



كيمبائى/ هشام ندى

مدير عام مساعد الزيوت المعدنية

مخلوطة على الماشى

ما هو أحسن زيت لسيارات فى مصر؟

هذا السؤال لو سألته لأصحاب السيارات الفارهة فسوف يقول لك زيت موبيل 1 لأنه زيت معروف ومن شركة كبيرة كما إنى أخاف على موتور سيارتى وإذا سألته نفس السؤال لمجموعة أخرى من أصحاب السيارات ذات الموديلات الحديثة فأعتقد بأنك سوف تسمع نفس الإجابة. أما إذا سألته لأصحاب السيارات القديمة فأعتقد أن الإجابة أنه يشتري الزيت من شركة شل لأن زيتها مضمون. وهذا الأمر يحتاج إلى وقفة لأنه واضح جدا أن المستهلك المصرى موجه من قبل الإعلانات التسويقية ودون دراية بحقيقة الأمور.

طيب إيه رأيك أن نكون نحن نواة لتوعية جميع المصريين ونعرفهم الأمور على حقيقتها:

أولا: زيت السيارات كما أشرت فى مقال سابق يتكون من زيت أساسى وهو المسئول عن لزوجة الزيت وإضافاته من المسنولة عن مستوى أداء الزيت وطبعاً إحنا فهمنا معنى إيه لزوجة ويعنى إيه مستوى أداء.

ثانياً: جميع شركات تسويق الزيوت العاملة فى مصر تأخذ كل احتياجاتها من الزيوت الأساسية من حنفية واحدة يعنى الزيت الأساسى الخاص بشركتى موبيل وشل وغيرهم هو نفسه الزيت الأساسى المستخدم فى تصنيع زيوت مصر للبترول.

ثالثاً: بالنسبة لموضوع الإضافة والخاصة بمستوى الأداء تصنع فى أوروبا بواسطة شركات كبيرة عالمية تعد على أصابع اليد الواحدة وهى متخصصة فى هذا المجال ودائمة التنسيق مع شركات صانعى السيارات العالمية لإنتاج أحدث الإضافات والتي تعطى مستوى الأداء الذى يغطى التطور المستمر فى محركات السيارات.

رابعاً: تقوم شركة مصر للبترول سنويًا بإستيراد أحدث أنواع الإضافات من هذه الشركات لإنتاج أحدث أنواع الزيوت لكى يحصل المستهلك المصرى صاحب السيارات الجديدة على الزيت المناسب له كما تقوم شركتنا أيضاً بإستيراد الإضافة اللازمة لتصنيع الزيوت التى تغطى إحتياجات جميع السيارات الموجودة بمصر الجديدة منها والقديمة.

خامساً: جميع الإضافات التى تحصل عليها مصر للبترول هي نفس الإضافات التى تحصل عليها موبيل وشل وغيرهم ولكن بأسماء مختلفة حسب الشركات الصانعة لهذه الإضافات.



و الخلاصة أن جميع شركات التسويق المحترمة بمصر تنتج نفس الزيوت ولكن بأسماء خاصة بكل شركة وتمتاز عليهم شركة مصر للبترول بإنخفاض أسعارها كما أن وجود قطاع مهم بشركتنا وهو قطاع الرقابة على الجودة والذي يضمن أن نسبة الإضافة فى التصنيع هي النسبة التى تحقق مستوى الأداء المطلوب يعنى كمان زيتنا مضمون 100%.

أعتقد الآن انه يمكن لكل فرد توعية أصدقائه وأقاربه وزملائه ويكون مندوب دعاية على قدر كبير من الوعي والفهم .. لزيادة مبيعات الشركة وزيادة أرباحنا.

هل عرفت الآن إجابة السؤال ما هو أحسن زيت لسيارات فى مصر؟



صناعة مصرية ذات جودة عالمية



For More Info. Please Visit our web site

www.misrpetroleum.com.eg



مصر ماتيك

مسحوق غسيل منخفض الرغوة
لجميع انواع الغسالات الاتوماتيكية

Misr Matic

LOW FOAM WASHING POWDER
ALL AUTOMATIC WASHING MACHINES



أنعشى حياتك
مصر
ماتيك

إرحموا مصر

الفضوى والنوتر والاضطراب الليباليسى



بقلم: جوزيف عزت

أشياء سادت شوارع مصر.. اشتباكات مشاحيات اعتصامات اختلافات.. مشاجرات.. تظاهرات مؤيدة ومعارضة استخدمت فيها كل أنواع الأسلحة من اتهامات ونخبوس وتكفير وتهديد.. لا أحد ينظر إلى مصلحة مصر.. الاقتصاد وما وصل إليه.. لا أحد يدرك أننا نتراجع ولا نتقدم في وقت نحن أحوج فيه إلى العمل والإنتاج والاستقرار والالتقاء على كله سواء من أجل التوحيد ولم شمل مصر بدلاً من التفكك والانقسام السائد.. فماداً ينتج من هذه المهزلة والفضوى واستفراط هيبة وكيان الدولة وبمزق الأمة وفتيتها والسيبر في نفق مظلم ومصير مجهول. الانقسام يهدم في مصر.. يخرّب مصر.. يقتل مصر

إننا ندفع جميعاً لأن هذا الانقسام والفرقة والعناء وتغليب المصلحة الخاصة بعدما كنا نتوقع مع بداية الثورة الوحدة والترايب بين الشعب كل الشعب بكل أطيافه وأن نتجه للأفضل لكن للأسف سقطنا في دوامة الأسوأ بعدما ناه منا التوحيد والترايب وظهر الانقسام والفرقة في شوارع مصر المحروسة وتكون النتيجة المحتملة أننا أمام خطر داهم ينبغي أن نتصدى له بكل حزم وقوة حتى لا نصبح مصر دولة طوائف وفصائل وجهاعات ونهدر ما حققناه وما ينبغي تحقيقه بالطريق المشروعة ما دمنا قد ارتضينا دولة القانون والديمقراطية والعدالة الاجتماعية وتغليب الصالح العام لأن الخاسر الوحيد في هذه الظروف إذا لم نتخذ هي عزة وكرامة وكيان

وهيبة مصر أمام العالم أجمع. **ارحموا مصر**



في مصر.. نربينا وتعلمنا على أن الدين لله والوطن للجميع.. ومصر لأبنائها من مسلمين ومسيحيين ولا نفرقة بينهما نتعرض مصر في هذا الوقت الخطير من تاريخها إلى الكثير من الفتن على أرضها بين شعبيها وهذا هو المخطط الذي يهدف إلى تفتيتها وتقسيمها إلى عدة دول صغيرة..

مصر تنادى أبنائها

فعلينا أن نواجه هذا المخطط الذي بث الفتن باندراء الأديان وبتناسق بلا تفكير وراء هذا الفكر الذي لا يقبله أي مصري أصبل أبداً.. بالعمل وعودة دوران عجلة الإنتاج لتعويض ما فاتنا.. وعلياً أيضاً أن نفكر ونسأل أنفسنا سؤالاً محمداً ماذا جئنا من وراء الكلام عن الفتن وهدم الدولة - الإجابة بالطبع لا شئ نسوى أننا ننفذ المخطط وبلا تفكير وضياع البلاد ودخولنا في أزمان اقتصادية لا خروج منها سوى بالعمل وبنتهي الجدية ونستعيد لفتنا في بعضنا البعض وكفانا نخوبنا وتكفيراً.. فمصر الآن تنادى كل أبنائها للتوحيد والعمل فقط لتثبيت للعالم أن مصر صاحبة أقدم حضارة في التاريخ مصر التي علمت العالم وانبهر بها العالم.. مصر العظيمة بأبنائها.. لكي الله يا مصرنا.



بقلم: محمد طه

إمسك حرامي

نرسل الشكواي بالحق والباطل والإهماء فاعل خير.. لا أكره أن هناك أناس غير ظاهرين الأيدي ولكن ليس كل الناس هناك من يعمل بجد ويريد أن تكون هذه الشركة في أعلى مكان وهذا سوف يحدث الاستفراق لنا وليلاينا كلها.. لذلك أرجو من زملائي.. في كل قطاعات الشركة أن يتذكروا الكلام المرسل الذي لا دليل له وترك شعاره "امسك حرامي" بالحق والباطل وإذا وجدت دليل على شره فيه فساد اسمعي إلى الوصول به من خلال القنوات الشرعية وترك الكلام أرجو من الله أن نقف الله في أنفسنا وفي شركتنا التي هي سبب رونقنا جميعاً

فسر وقتنا هذا أعجب واستحمر من عقول لا تقدر أهمية الأوقات الحرجة التي نمر بها البلاد ونمر بها الشركة بمختلف قطاعاتها.. حيث إنه في هذا الوقت والمفروض أن نزيد من مجهودنا لزيادة الإنتاج حتى نلذبه مشاكلنا الاقتصادية والاجتماعية ونستظر الحياة من حولنا.. أجد أننا تركنا كل هذا وأصبحنا نخوض في نمة بعضنا.. وعلى سبيل المثال ما يحدث الآن في شركتنا العظيمة التي هي مصدر الرزق لنا جميعاً وفي استقرارها واستقرار لنا جميعاً.. أصبحنا نخوض في بعض بالحق وبغير الحق في كل وقت وتركنا العمل الجاد الأكر عندما اجتمع السيد رئيس مجلس الإدارة بنا وحثنا على محاربة أي فساد في أي قطاع في الشركة وأن مكتبه مفتوح لنا جميعاً.. أخذنا كلامه نطبقه بطريقة غير صحيحة حيث إننا



إعداد: د. م. محمد صبح
مدير عام مساعد الصيانة

ورش العمل

هـى لفاساا عفر ءورفة ءعءمء على ءمء مءموءة من الناس فى مءكان واءء. وءرض هءة الورشة العملفة هو ءءصص سماءاا ىءم. فبهاا ءبءال الءبراء بىن المءشاركىن فى الورشة. ما يعطى الفرصة للأءراء السرفرع وزبءاء ءبرة المءشاركىن وءءب مءشاركىن عن طرفق الءءمء فى مءكان واءء.

وقء وافق المسبء رفبس مءلس الإءارة على عقء هءة الورشة وسوف ىءمى لكل ورشة عمل الأمامءة المءءصصىن وأن ىءى للمءءور من العاملىن بالءركفة كل من له علافة ءنوعفة ورشة العمل مع ءءءم ورقفة عمل ءءبفة لءطوبر مءال العمل إن أمكن.

وسوف ءعقء ورشة العمل بواقع ورشة عمل واءءة شهرففة. وبءب أن بكون هءاك ءءببم لكل ءلعة على ءءة وءءببم للورشة ككل.

ولءءقفء ورشة العمل بسءلزم ءلك مراءل سءة:

- ١- الءءطبء الأوفى والءءءرف
- ٢- ءمء المءلوماء وءءلبلها
- ٣- ءءبء الأءاف
- ٤- ءصمبم ورشة العمل
- ٥- الءءقفء
- ٦- الءقفبم والمءاءعة

أولاً - الءءطبء الأوفى والءءءرف:

وبسءمل سببفة مءاور وهى الءءف من عمل هءة النوعفة من الورشة - الفءة المسءهءفة - ءمء للمءطباء - فربق العمل - المءكان - الوءء والءوقءب - الءءوة والإءلام

ءابفا - ءمء المءلوماء وءءلبلها:

وبسءمل اءءماماء وءاباء العاملىن - والمءءكلاء المءءركفة الءى بوابءهونها. وموافقهم ءءه هءة المءءكلاء. وأسباب اءءمامهم بورشة العمل وأبضاً نوءاعهءم من المءشاركة فى هءة الورشة. واءبراً المهاراء الءى رفبءون أن بءءسببوها أو بطبببوها.

ءالءاً - ءءبء الأءاف:

لا ءسءطبء أن ءءقف ءمبء أءافءنا وءاباءنا عبءة المءى فى ورشة عمل واءءة ولكن علمبنا أن ءفرر هءفا مءءداً بمكن إءبزه ءلال الوءء المءاب ورفرق العمل والمال للمءاورفن.

راءفا - ءصمبم ورشة العمل:

بببى أن ىءم ءصمبم ورشة العمل بئاواً على ءاباء المءشاركىن والمءءاركاء.

ءامسفا - الءءقفء:

المءشاركىن فى ورشة العمل هم أصءاب الءءرفة. وهم الءفن بءللون الءءرفة. وهم الءفن بءطءون للعمل وبكمن ءورفرق العمل فى مسءاءة المءشاركىن على الفبام بهنا.

سءاسفا - الءقفبم والمءاءعة:

إن ءقفبم ورشة العمل وءءوة للمءءاركاء والمءشاركىن إلى الءعبفر هو ءزءفا مفبء ءءفا فى ورشة العمل ءءى ولو ءاء ءءاء الءرشة مءبطفة بعض الءءرف. فالءقفبم بءءكل ءزءفا ءبببفا بءصل فبء كل فرد على أكبر قدر من الءعلم.

اآنا العرب

اآنا العرب أصل واءء	كلنا على قلب واءء
أصلنا وءارءنا واءء	ربنا سبءاءه واءء
ءمنا فى عروقنا واءء	عمر شئى بىنا ما باءء
أى ءولة فى العرب	لما ببصببها الألام
لما طءل فىها يعطس	مصر ببصببها الزءام
ءى ءقففة ءبنا	واءءمائنا لبءءنا
وشءورءنا فى قلبنا	شئى ما بىوسفهوش ءلام

ءلاماءا/ بءبى ءببء عءمان طراف
فرع أنسببب

لغة الءوار المفقوءة

ءنامى اسءءءام العفف فى الشارع المصرى ءءى أصبح الوسببلة السءاءة فى الءعاملاء البومبفة بىن الناس. ولم بءء اءءرام للصربىن لبءعضهم البعض موبوءا واءءفى الءوق بماما فى السلوكبءاء واءرفبءء نبرة المءافءشاء لءءءول إلى مءءابراء. ءم شءءالم. ءم اسءءءام الأببى. وبسءرة للشارء المصرى بءاءء لنا ءلك. ووصل الأمر إلى أن كل فءة نرى أنها على ءق. وءبرها على ءطء. وإذا ءان المصرىون قء ءعبءوا ءبىن نرءموا الءوف من ءاءلهم فى بئابر ٢٠١١ لبعابلبوا بالءبقرابطة والءرفبة والءءالة الءءماءبفة. إلا الءهم لم بعبءوا بقببلون بءعضهم البعض وءولء هءة المءاب إلى سءراب ببءو أنه لن بءءقف الآن. الأءفر من هءا أننا نءابا بءرالم وبلءطفة لاءءءا بومبفا ما بعبس مبللاً للءفف بببى عن بءء له ءءلا. ءبىن ءءاب أن بءبفر المءءم إلى الأفضل ولاءء من إءلاء ءءوة لإءلاء لغة الءوار بءلا من لغة العفف وإءلال قبول الأءر بءلا من رفضه وأن بببى مءقفوا مصر وإءلامبببها هءة الءءوة ءءى لا ءءءول إلى مءافالبن ءءامى الله با مصر

بءلم / عماء الفءراءى



موضوع يومك



صناعة مصرية ذات جودة عالمية

من أجل النجاح..

تعلم الإدارة

- عامل مورديك بنفس الطريقة التي تعامل بها عملائك.
- قسم بإحاطة نفسك بأفضل مجموعة من الناس ولا تخش أن يحل أحدهم مكانك.
- تذكر أن أفضل موظفيك يمكن أن يفخسوا أغلب أوقانهم محللين في الجدران.
- لا تساوى بين الكفاءة والنشاط الأفكار البناءة بحاجة للتنمية والرعاية.
- تعامل مع كل فرد من يعملون تحت رئاستك كأنه مندوب مبيعات. فكل فرد يفعل شيئاً يؤثر على المبيعات النهائية وعودة العميل مرة أخرى.
- عندما تحبط نفسك بموظفين متميزين لا تضع بوضع العديد من الضبود.

من أجل تسويق ناجح

هناك قوتين تسويقية ثابتة من أجل النجاح.. وإن أهمل أياً منها يترتب عليه فشل العملية التسويقية

- **الريادة** : من الأفضل أن تكون الأول بدلاً من الأحسن
- **النجاح** : غالباً ما يفود النجاح إلى القرور وبفود القرور إلى الفضل
- **الفضل** : يجب أن يكون الفضل متوقعا ومضبوأ
- **التضارع** : إن البرامج التسويقية الناجحة لا تبنى على الصراعات. بل على الاتجاهات العامة.
- **التفرد** : في أي وضع هناك اتجاه واحد هو الذي يحقق النتائج الكبيرة.
- **الصراحة** : عندما تعترف بوجود سلبيات لديك، فإن العميل المستهدف يفهم ذلك كإيجابيات.
- **الخصائص** : لكل خاصية هناك خاصية معاكسة وفعالة.
- **عدم القدرة على التنبؤ** : لا يمكنك التنبؤ بالمستقبل ما لم تعرف خطط منافسيك
- **الاقتصاد** : إذا كنت تستهدف المركز الثاني فإن استراتيجية المتصدر هي التي تحدد استراتيجيتك.
- **التضاد** : لا يمكن لشركتين امتلاك نفس المكانة في ذهن العميل المستهدف.
- **الإدراك الخسسى** : إن التسويق هو معركة إدراك حسسى وليس معركة منتجات.
- **التركيز** : إن المفهوم الأقوى للتسويق هو مفهوم امتلاك مكانة في ذهن العميل المستهدف.

تجنب أمراض الكمبيوتر

تشهد الصناعات التكنولوجية في وقتنا الحالي تطوراً كبيراً غير مسبوق. وتظهر الأجهزة الألكترونية مثل الكمبيوتر، اللابتوب، ال (IPad) والويبيل وخلافه... والتي أصبحت جزءاً لا يتجزأ من حياتنا اليومية - ومن منطلق

الحفاظ على سلامتنا فإنه ينبغي علينا مراعاة بعض الاحتياطات عند التعامل مع تلك الأجهزة كي نقي أنفسنا العديد من المتاعب والمشاكل الصحية مثل:-



د/ سامي شكري
مدير عام السلامة والصحة المهنية

- الأم الكففين
- الأم الرسغين
- الأم الأصابع
- الأم الظهر
- إجهاد العينين
- وأيضاً كي يصبح عمال أقل إجهاداً وأكثر متعة عند الاحتياطات من:-
- جعل الكنبي الذي عليه جهاز الحاسوب قريباً منك وحاول أن يلامس يبطك حرف الطاولة
- احرص على أن يكون مسنوي منتصف شاشة جهازك مورانيا لمسنوي
- أنفك أثناء الجلوس أمام الكمبيوتر وأن يكون مسنوي لوحة المفاتيح مناسباً بحيث تكون الأكتاف في وضع معتدل وأن يكون الكوعان مثنياً برأوية قائمة والمعصم مسترخياً
- احفظ مسنوي رأسك مستقيماً أثناء الجلوس وتجنب انحناء رقبتك قدر الإمكان

- حاول دوماً أن يكون وضع رأسك على استقامة واحدة مع العمود الفقري
- تغادي تعريض رقبتك وعمودك الفقري للتيارات الهوائية (هواء التكييف) في المكاتب بشكل مباشر
- تغادي الجلوس الطويل أمام جهاز الحاسوب، وإذا كان لابد من العمل لساعات طويلة، فعليك أن تتحرك من مكانك على الأقل لمدة ثقيتين كل نصف ساعة، ومن الأفضل القيام ببعض التمارين الرياضية البسيطة.
- تجنب وضع سماعة الهاتف بين الكتف والرأس في حال إشغال اليدين في العمل على لوحة المفاتيح
- إغلق شاشة الكمبيوتر من وقت إلى آخر وركز نظرك على منظر خارجي بعيد لإراحة عضلات العينين.
- وأخيراً أنصحك بالحفاظة على وزنك وممارسة الرياضة ونظم مواعيد تناولك لتعلمك متعة

أجعل من أهلك لتعلمك متعة

الانضباط

هي كلمة رنانة ذات صدى واسع وتُمثل شأية مجتمعية يطمح إليها المسئولين عن أية مؤسسة أو فريق عمل والانضباط تعنى الالتزام وأداء الأعمال المكلف بها في التوقيت المحدد وبالسرعة المطلوبة.

والانضباط في شركتنا يعنى:

أولاً: الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف
ثانياً: الالتزام بالقيام بالأعمال المكلف بها العامل بالشكل اللائق وببذل الجهد المطلوب لإجاح ما يقوم به العامل من أعمال.



أ. أمين رجب
مدير عام مساعداً للامن

ثالثاً: عدم إصدار الوقت أثناء ساعات العمل في اتصال خاصة بعيدة عن مصالح الشركة.

رابعاً: الانضباط في الحديث مع الرؤساء والمديرين على أن يكون التحدث معهم بشكل لائق.

خامساً: الانضباط في التعامل مع زملائنا

ومن أهم أقل منا في الدرجة الوظيفية.

ويمكن أن يصل العامل لمرحلة حسب

الانضباط حيث يكون الانضباط

بالنسبة له هو سمة حياتية وغاية

بمسعى إليها للاحساس بالرضا عن

النفس وهي مرحلة متقدمة يتشدها

الجميع ويمكن أن نسميها ضمير العامل.

ويمكن أن نوجز ما سبق في جملة واحدة

وهي: أنت رجل امن في موقعك كما يجعلك أكثر الناس انضباطاً والتزاماً

وحرصاً على مصلحة شركتنا الجيبة فيها تبدأ من الآن وتكون أنت رجل امن

في موقعك.





منتجات الكيماويات
لشركة مصر للبترول
عناية فائقة لجميع الأغراض المنزلية



Production By **CHEMICALS SECTOR**
MISR PETROLEUM Co.
Careful Attention to all
DOMESTIC PURPOSES

For More Info, Please Visit our web site
www.misrpetrolium.com

من العشرة المبشورة بالجنة



هو عامر بن عبد الله الجراح بن فهر بن مالك فيجتمع نسبه مع رسول الله صلى الله عليه وسلم في فهر . لقبه : أمين الأمة

صفاته : كان طويلًا نحيلًا خفيف اللحية وأنه كان بظلمًا مغرورًا وفارسًا شجاعًا كثير الوضوح شديد الزهد . كان أبو عبيدة على صلة بالي بكر وما جاء الإسلام واعتنقه أبو بكر وحمل عبء الدعوة المبكرة إليه أمته أبو بكر لدعوته وكانت طيبة أبو عبيدة تكره الشر وعادة الأوثان فكان دخل الإسلام فكان بذلك من السابقين الأولين وعاني أبو عبيدة من عذابات المشركين وفي قمعهم أوه عبد الله بن الجراح الذي تصدى لأبي عبيدة وجعل حياته برة وصعبة ومن أجل هذا هاجر إلى الحبشة وبقي بها حتى هاجر الرسول إلى المدينة فتحول أبو عبيدة إلى المدينة .

موقف في حياته : كان خروج أبو عبيدة من الشرك إلى الإسلام بغاية خروج الأيمن عن طاعة والده واعتبره والده أنه ابن عاق وقد عبر الشركون أن والده أبو عبيدة بهذا فخرج ليضرك في غزوة بدر وأعظم فماله أن يقتل ابنه الذي ترك عبادة الأصنام واعتنق الإسلام وفي قلب النعمة وجد أبو عبيدة أن أباه يصدى له وكلمًا قلقت الأيمن من فيه استدار الأب لواجه ابنه مرة أخرى وكل إصرار علي القضاء عليه ووجد الأيمن أن آياه يموهه عن أداء واجبه فتخلى عن علاقة الدم وضرب في أعداء الإسلام بدون تمييز قريب عن بعيد النسب وسقط الأب بضربه من الأيمن وبكى الأيمن لأن أباه حرم نعمة الإسلام وتزلت فيه الآية الكريمة : لا تجد قومًا يؤمنون بالله واليوم الآخر يوادون من حاد

خطبة

يا ربنا ورب كل ما رأيت حسبي وما لم تدرني يا مني
أجاب نوحًا في قومه ونوحًا في عصر إبراهيم علي
تعالى وما من جبرئيل علي بمقبوب يا من كشف
صبر نوح وبه : يا من أنصرت دعوة زكريا يا من قبيل
تسبيح يونس بي مني يا من وقع ذكره نبيه وحسبه
محبب رسول الله تسبقت بالسرور أصحاب هذه
الدعوات أن تر حسنا وتهدبنا إلي من تلك المستقيم
وتنزلي في قلوبنا الرضا والرحمة أنت مستورنا مستر
العظيم .

أمين

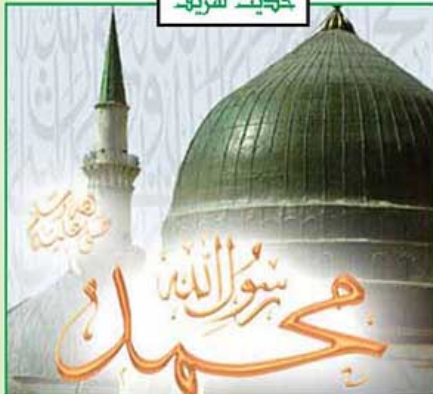
الله ورسوله ولو كانوا آباءهم أو أبناءهم أو إخوانهم أو
عشيرتهم

(الجمعة: ٢٢)

وعن أنس رضي الله عنه أن رسول الله صلى الله عليه
وسلم قال : وإن لكل أملة أمين وإن أمين هذه الأمة
أبو عبيدة بن الجراح صدق رسول الله صلى الله عليه
وسلم (رواه البخاري)

إن أبو عبيدة كان نحيلًا ولكنه كان عند الله ذو قدر
عظيم، فاللهم أرضني عن أمين الأمة والحقنا به على خير .

حديث شريف



الجملة علي نبي الرحمة صلى الله عليه وسلم

قال صلى الله عليه وسلم : إن من أفضل أيامكم يوم الجمعة فيه خلق الله آدم
وفيه قبضت فيه النفخة وفيه الصمعة فأذكروا علي من الصلاة فيه فإن صلاتكم
معمودة علي، قالوا الصحابة يا رسول الله وكيف نمرض صلاتنا عليك وقد
أزمت (بني بعيت، فقال، إن الله حرم علي الأرض أن تأكل أجساد الأنبياء،

رواه أحمد وأبو داود والحاكم

إعداد

رشا صلاح / محمد هده

موعظة

يا ابن آدم كف عن معاصي الله تكن عابداً وأرض بما قسم الله لك تكن غنياً
وأحسن جوار من جاورك تكن مسلماً وصاحب الناس بمنزل ما تحب أن
يصاحبوك بمنزلة تكن عادلاً إن كان بين أيديكم قوم يجتمعون كثيراً وينون
مشيداً ويأملون بعيداً أصبح جسمهم بوراً وصلتهم غروراً ومسكتهم قبوراً .
يا ابن آدم إنك لم تزل في هدم عسرك منذ سقطت من بطن أمك فجد بما في
يدك لما بين يديك فإن المؤمن يتزود والكافر يتسع وكان يعلو هذه الآية بعدها
دوت ودوا فإن خير الزاد التقوى .

(من كلام الإمام الحسن بن الإمام علي بن أبي طالب)

من كنوز الإمام الدكتور عبد العظيم محمود

سئل الإمام في أحد المرات من بعض المتفتحن عن حواري الماتات التي
تحدث مع بعض الناس، فأجاب الإمام بأن هذه الحواري تحدث فملا وقد
حدثت معي، حيث إنني كنت في حال الشغل في البلاد فأتاني بعض العلماء
وأعطاني صينة من صيغ الصلاة والسلام علي رسول الله وطلب مني أن
أكثر من قرائتها في خلوة وكانت هذه الصينة مكتوبة بحروف من الخبر
وعند قرائتها لها وجدت حروفها قد تحولت إلي حروف من نور وطلعت أن
هذا بعض التوهم أو تمسأ في صيني فأخذت أكلت حسبي وانظر إلي الصينة
فأري حروفها حقيقة من النور فأبقت أن فرج الله قد جاء وهذه الصينة
هي اللهم صلى صلاة جلال وسلم سلام جمال علي حضره حسينك
سيدنا محمد وأفضه اللهم بورك كما فضيحه سحابة التجليلات فظفر
إلي وجهك الكريم وبحقيقة الحقائق كلم مولاه العظيم الذي أمأهه من
كل سوء اللهم فرج كربتي كما وعدت . . . وأمن بحبيب المنظر إذا دعاه
ويكشف السوء، وعلي آله وصحبه أمين .



Fiber cable technology الألياف الضوئية

كابلات الألياف الضوئية هي عبارة عن أسلاك مصنوعة من الزجاج النقي جدًا مثل رقة شعر الإنسان تستخدم لنقل الإشارات الرقمية إلى مسافات طويلة بواسطة نقل البيانات عن طريق الضوء.

تركيب الألياف الضوئية أنواع الألياف الضوئية:

تنقسم الألياف الضوئية إلى نوعين أساسيين:

١- الألياف ذات النمط المفرد single - mode - fiber

تكون ذات قلب صغير يحمل قطره إلى ٩ ميكرون وينقل إشارات الليزر والأشعة تحت الحمراء ذات طول موجي يتراوح ما بين ١٢٠٠ إلى ١٥٥٠ نانوميتر.

٢- الألياف ذات النمط المتعدد multi - mode - fiber

هذا النوع يكون القلب فيه ذو قطر أكبر يصل إلى ٦٢.٥ ميكرون. ويقوم بحمل ونقل الإشارات تحت الحمراء ذات طول موجي يتراوح قطرها ما بين ٨٥٠ إلى ١٢٠٠ نانوميتر والصارمة من الصعامة الإلكترونية الباعثة للضوء light emitting diodes led.

تركيب الألياف الضوئية

الألياف الضوئية هي أسلاك رقيقة جدًا وطويلة من الزجاج النقي ترتب وتجمع على شكل حزم تسمى بكابلات الألياف الضوئية. تستخدم لنقل الإشارات الرقمية لمسافات كبيرة.

مقطع عرضي لأحد كابلات الألياف الضوئية:

١- القلب أو القلب core

هو النسيج الزجاجي fiber الذي ينقل الضوء «الأمثل الإشارات» من خلاله.

٢- الغلاف cladding

هي المادة الخارجية للانسجج والتي تحيط بالقلب الزجاجي ومهمتها أن تعكس الضوء الخارج من القلب وتعيده إليه.

٣- غطاء الحماية buffer coating

هو عبارة عن غطاء من البلاستيك ومهمته حماية النسيج الضوئي من الحبر والرطوبة ومناخ الآلاف من هذه الألياف الضوئية ترتب في حزم لتشكل الكابلات الضوئية. هذه الحزم الضوئية تحمي بواسطة الغلاف الخارجي للكابلات وتسمى jacket

نظم الاتصال في الألياف الضوئية:

١- جهاز الإرسال transmitter:

يقوم بالتحكم والتوجيه بمصدر الضوء laser & led وتشغيله وإيقافه حسب التسلسل الصحيح وتوليد الإشارات الضوئية. ويحتوي على عدسات تركيز focused lens لتجميع وتركيز الضوء بؤراً داخل النسيج الضوئي إن حزم الليزر، مثل قوة أكبر من التي تنقلها الضوء الصادر من الصمام الباعث ولكنه حساس أكثر ويؤثر بالتغيير في درجات الحرارة كما أنه مكلف أكثر.

٢- الألياف الضوئية fiber optics:

هي بيئة التواصل بين المرسل والمستقبل وجهاز إعادة توليد الإشارات optical regenerator وهو الجهاز الخاص في إعادة تقوية الإشارات الضوئية عند انتقال الضوء لمسافات طويلة.

٣- جهاز الاستقبال optical receiver:

باخذ الإشارة الضوئية الرقمية ويفك تشفيرها ويرسلها كإشارة كهربائية إلى المستخدم سواء كان جهاز حاسب آلي أو غيره. ويحتوي جهاز الاستقبال الضوئي على خلايا ضوئية photodiode أو صمامات إلكترونية ضوئية photodiodes لكي تلاحظ الإشارة الضوئية.

إعداد - م. محمد حامد

مبدأ عمل الألياف الضوئية:

لفترض أننا نريد أن نرسل حزم من الأشعة الضوئية عبر مسار ما. يمكننا ذلك بأن نوجه الضوء عبر هذا المسار كما أن الضوء يسير عبر خطوط مستقيمة. للشكيلة التي يمكن أن تصادفنا هي إما كان المسار يحتوي على نقطة انعطاف. فما العيب في مثل هذه الحالة؟ الجواب أن نضع مرآة عاكسة عند نقطة الانعطاف تلك لكي تعكس الضوء عند هذه الزاوية وتعيده إلى المسار. وكيفية إما كان المسار يحتوي على العديد من نقاط الانعطاف؟ في هذه الحالة يلزمنا وضع مرآة عند كل انعطاف. وتوجد للآلة بزاوية معينة لكي تسمح بإعادة الضوء إلى القلب عند كل زاوية على طول المسار. هذا بالضبط ما يحدث داخل الألياف الضوئية. فالضوء يسافر خلال القلب للمسار مع فترات منتظمة من الغلاف المرآة عند نقاط الانعطاف حسب ما يسمى بالانعكاس الداخلي الكلي ولأن الغلاف لا يمنع أي من الإشارات الضوئية للتنقل داخل القلب فإن الإشارات الضوئية يمكن أن تنقل لمسافات بعيدة. لكن بعض هذه الإشارات تضعف داخل الألياف بسبب عدم نقاوة الزجاج وتلوثه مثلًا والتي يمكن أن تضعف فيه هذه الإشارات يعتمد على درجة نقاوة الزجاج الذي تصنع منه الألياف وأيضًا يعتمد على الطول الموجي للضوء المرسل خلاله. أمثلة ٨٥٠ نانوميتر تضعف بمقدار يتراوح بين ١٠ إلى ٨٧ لكل كيلو متر وبعض الألياف تضعف الإشارة فيها بمقدار أقل من ١/١٠ لكل كيلومتر عند الطول الموجي ١٥٥٠ نانوميتر.

الربط بين جهازين عبر الإنترنت vpn

١- يتم تحديد طريقة توزيع الـ ip على الـ Client ثم نضغط next

٧- ثم نضغط finish

تهينة الجهاز الآخر

١- نختار network connections وبعدنا next

٢- نختار create a connection to the network at my work place

٣- نختار Virtual private Connection ثم next

٤- نكتب اسم شبكةنا الخاصة ثم next

٥- تدخل رقم الـ ip الخاص بالجهاز الرئيسي ثم finish

١- تدخل اسم المستخدم في خطوة رقم ٥ في الجهاز الرئيسي

إعداد - م. هجلة القباوي

الشبكة الافتراضية vpn من أحدث الوسائل الآمنة للربط عبر الإنترنت وهي التقنية التي بدأت أغلب الشركات في استخدامها بالفعل بمقابل مالي للشركة لزوجة خدمة الإنترنت ip ولكن مكنتي كمستخدم عادي أيضًا استعمال هذه التقنية ولكن دون أي تكلفة ولا نحتاج سوى نظام تشغيل windows xp فقط. والطريقة ستوضح لك عزيزي القارئ في السطور التالية:

تهيئة الجهاز الرئيسي

١- نختار أيقونة network connections من Control pannel

٢- نختار create new connection وبعدنا next

٣- نختار accepting incoming Connection وبعدنا next

٤- نختار allow virtual private connections وبعدنا next

٥- نختار المستخدم المراد إضافته سواء من نفس الجهاز أو من جهاز آخر

الحوامل ومرضى السكر وضعف المناعة الأكثر عرضة لها

إحدى الأمراض الموسمية



إن الجسم السليم، قادر على تطويع جهازه المناعي لمقاومة هجوم الفيروسات.

الأنفلونزا مرض بسيط إلا أنها تشكل خطورة شديدة على بعض الفئات مثل الحوامل واللاتي سيمصبحن حوامل خلال موسم الأنفلونزا والأطفال ومرضى السكر والجهاز التنفسي والذين يعانون من السمنة ومرضى القلب والكبد والكلى ومرضى نقص المناعة أو من لديهم أسباب تؤدي إلى ضعف كفاءة الجهاز المناعي مثل مرضى السرطان والذين يتعرضون للعلاج الكيماوي والذين يعانون من الأنفلونزا المتكررة في فصل الشتاء كل هؤلاء يفضل أن يأخذوا التطعيم في موسم الخريف - طوال شهري أكتوبر ونوفمبر بشرط أن يكونوا في حالة صحية جيدة وليس في حالة مرضية ولا يكونوا خضعوا لتأثير بعض الأدوية مثل الكورتيزون

بالنسبة للحوامل:

فإنهن معرضات لمضاعفات يمكن أن تؤثر على الجهاز التنفسي و يفضل أن يأخذن التطعيم في أي من شهور الحمل لأنه لا يشكل أي خطورة عليهن أو على الأجنة في أرحامهن وهو آمن جداً لهن **أما عن مرضى السكر:** هم أكثر عرضة للإصابة بالأنفلونزا ومضاعفاتها لأن جسمهم يكون ضعيفاً وعلى استعداد لإلتقاط الفيروس وعندما تؤدي العدوى إلى إطلاق محفزات ترفع من نسبة السكر في الدم وتخفض من قدرة الوظائف المناعية للجسم فيصعب السيطرة على السكر في الدم ويضطر المريض إلى تناول كمية أكبر من أدوية السكر

أما بالنسبة للأطفال مرضى السكر: ونسبتهم ليست قليلة في مصر

يفضل أن يأخذوا التطعيم لوقايتهم من مضاعفات المرض خاصة الإلتهاب الرئوي الحاد كذلك الأمر بالنسبة للأطفال الذين يعانون من البدانة والذين وصلت نسبتهم في القاهرة إلى ١٠ ٪ تقريباً

● نصيحة للأمهات حملة أفراد أسرهن من الأصدقاء بالأنفلونزا الحرس على تقوية مناعتهم بنوعيه الطعام الجيد وتشجيعهم على ممارسة الرياضة وعدم تكييلهم باللباس الشتوية الثقيلة لأن

الطفل كثير الحركة ويفرز العرق بغزارة ومن ثم يتعرض للإصابة بالأنفلونزا كذلك يجب الحرص على تهوية غرف المنزل جيداً حتى في أيام البرد القارس للتخلص من الفيروسات والبكتيريا والتأكد من أن الطفل يأخذ عدد ساعات نوم كافية ومناسبة لسنه مع ضرورة عزله في حالة إصابته بالأنفلونزا وارتفاع درجة الحرارة لأن الطفل مثل «السيارة» ينقل العدوى بسهولة لكل من يصادفه مع ضرورة تعليمه المبادئ الأساسية للتنظيف الشخصية كغسل اليدين بالماء والصابون و تجنب العطس أمام الآخرين وإذا إضطرتهم الضرورة لذلك يجب أن يضع يده أمام فمه لمنع إنتشار الرزاز وتزويده بالمناديل الورقية مع توعيته بضرورة التخلص منها بمجرد إستخدامها وذلك حتى لا تنتقل العدوى للآخرين.

معلومة تهمك

- البدانة والأكنتاب يعرضان للشعور بالنعاس أثناء النهار؛ أظهرت الأبحاث الطبية أن المعتاة من البدانة المفرطة أو نوبات الأكنتاب تعرض الإنسان للشعور بالنعاس والنعاس قد يستمر لساعات طويلة أثناء النهار.
- السكر النبات علاج طبيعي لنوبات السعال
- أكدت الأبحاث الطبية أن إستحلاب السكر النبات والمنتول يعتبر خير علاج طبيعي دون أية آثار جانبية لنوبات السعال المتكررة.

الشبكوлатه

تقاوم السعال المزمن

أثبتت الأبحاث أن الشبكوлатه يوجد بها مادة قد تستخدم لوقف السعال المزمن وتؤدي إلى إيجاد مزيد من الأدوية الفعالة واكتشفت الأبحاث أن مادة «نيوبرامين» الموجودة في الكاكاو هي أكثر فاعلية لوقف السعال المزمن الذي يعتبر حالياً أفضل علاج للسعال

جمال البشرة السمراء



بالرغم من إن عدداً كبيراً من الناس يعتقدون بأن مقياس الجمال هو البشرة الفاتحة إلا إن هذه النظرية لا تصمد طويلاً أمام مبدأ «الجمال الحقيقي هو الجمال الداخلي والخارجي والشخصية» ولعل أهم مبادئ الجمال الحقيقي للبشرة هو نظافتها ونالقتها مهما كان لون بشرتها وعلى العموم فالبشرة البيضاء معرضة أكثر للإصابة بالبثور والبق والروؤس السوداء وحب الشباب.

● نصائح لمكياج البشرة السمراء

- استعملي كريم أساس سائل قبل وضع المكياج
- اختاري ظلاً أداً قليلاً من لون البشرة للحيلولة دون ظهور اللمعة كذلك فالظلل الفاتح سيظهر الاختلاف بين الوجه والرقبة وبأني أجزاء الجسم
- استعملي الظليل من البودرة على البشرة السمراء لأنها تجعل البشرة تبدو أداً
- استعملي مجمل الرموش (ماسكارا) بلون بني
- استعملي لون أحمر شفاه أفتح من لون شفاهك واستعملي ظلال تناسيك ويتنسى عن اللون الداكن ولا تضعي الكثير منه
- استعملي ملمع الشفاه ولكن جنسي اللون القهوة والوردى

● اختيار الملابس والمجوهرات للبشرة السمراء

يجب تفضي الملابس الزرقاء والسوداء والوردية والبني الفاتح والأزرق السماوي وبداً من ذلك يمكنها أن تلبس الأحمر والبرتقالي والأبيض والأصفر ولا تكتن حين الأبيسة الأوروبية مثل الفسيفس الطويلة واستعملي القماش اللطيف.

طبق العدد

طاجن البامية بالحمض الضائي

المقادير:

- ٢/١ ك بامية
- ٤ حبات طماطم في الحلاط
- ٢ ملاعق صغيرة ملح
- فلفل أسود
- ثوم
- بصلة مفرومة
- ٢ ملاعق كبيرة زبدة
- لحم ضائي

الطريقة:

خمر البصلة في الزبدة إلى أن تصبح صفراء ثم يضاف إليها اللحم الضائي ثم تضاف الطماطم المصفاة وكل شوية تضعي ماء ساخن بعد ذلك تضع البامية والملح إلى أن تنضج ثم تهرس ٢ فصوص ثوم وتضعها على البامية وتقدم ساخنة

المرأة البدنية أكثر عرضه للأمراض من الرجل البدني

إن النساء اللاتي يعانين السمنة المفرطة أكثر عرضه ١٢ مرة للإصابة بمرض السكر أو جراحة إستبدال الركبة و ٥ مسرات لضغط الدم المرتفع عن النساء ذوات الوزن الطبيعي وإن الرجال ذوي الوزن المرتفع أكثر عرضه ٨ مرات على الأرجح للإصابة بمرض السكر وأمراض جراحة إستبدال الركبة أو ضغط الدم المرتفع عن نظراءهم من الوزن الطبيعي.

الرضاعة الطبيعية تساعد علي التسكين الصحيح

إن مص الأطفال للدمى والأصبع الأبهام وهو ما يطلق عليه «المص غير المعنى» يمكن أن يكون مسئولاً عن بعض أشكال عدم انتظام غلق الأسنان في فترة الرضاعة وأنه من الواضح أن الرضاعة الطبيعية والرضاعة الصناعية التي تعتمد على عضلات الفم والوجه من المحتمل أن تؤثر على النمو المتناسق للفك العلوي وتقوس الأسنان وأفق الأطباء أن نشاط المص غير المعنى هو العامل الرئيسي لتنمية عملية عدم انتظام غلق الأسنان.

المركز الأول والأهلية لفرق اليد الشاطئية و الاسكواش في بطولة الجمهورية للمشركات رقم «٤٤»



أقيمت بطولة الجمهورية للمشركات رقم ٤٤ لعام ٢٠١٢ بمدينة الإسكندرية وبورسعيد وقد شاركت الشركة فيها بفرقتها الرياضية حيث حصل فريق كرة اليد الشاطئية على المركز الأول والميدالية الذهبية في البطولة وحصل فريق الاسكواش على المركز الأول والميدالية الذهبية وحصل فريق التنس الأرضي العمومي على المركز الثاني والميدالية الفضية وحصل فريق التنس الأرضي للسرود على المركز الثالث والميدالية البرونزية وحصل فريق الدراجات على المركز الثالث والميدالية البرونزية وحصل فريق كرة السلة على المركز الرابع وقد تم إلغاء اشتراك بعض الفرق الرياضية الأخرى في التهانيات نظراً للظروف التي تمر بها البلاد.

مراكز متقدمة

لفريق الفنون التشكيلية

- حقق الفريق عبدالعاطي عبدالعظيم مركز أول أعمال متنوعة
 - وحقق الفريق داليا محمد مركز أول الكون ماتبه
 - وحقق الفريق حسام حسون جمعة مركز ثالث أعمال متنوعة
- وحجرت بالذکر أن فريق الفنون التشكيلية دائماً يحصل على المركز الأول وهو من أقوى الفرق على مستوى الشركات في بطولة الجمهورية.

جوارديولا أستاذ المنفعة الكروية

سيبقى جوارديولا واحداً من أهم المدربين الذين جاؤا في تاريخ برشلونة إكراً وأخلاقاً فقد نفقوا في رصيده البطولات التي حققها على مدى السنوات الأربع التي قضاها مديراً للفريق على أي مدرب آخر خاصة أنه قد قادهم إلى الفوز بكأس دوري أبطال أوروبا وكأس السوبر الأوروبي مع النادي برنوسى من قبل أسطورة الكرة الشاطئية طور جوارديولا أسلوب الاستعداد والسيطرة الخاص بالفريق ليصبح طريقة استراتيجيا يمكن من خلالها الكرة المنفعة إيهما كان المستفيد الذي يتخطى جوارديولا ولا يستطيع أسطورة الكرة الكروية الذي يمان بكره إجابته خارج معقل نادي برفرقة برشلونه.

وإذاً مدرب عظيم!



فريدة نجم عالم

كريم بنزيمة

الحفيد المليونير العاق

هل تعلم أن النجم الفرنسي الشهير الذي بناق حالياً في صفوف ريال مدريد الأسباني رافع فريدة في محكمة الأسرة بمدينة ليون ضد خاتمه لإزاحتها على المشاركة في حفل مبلغ ١٤٠٠ يورو شهرياً وهو مبلغ يدفعه لأخته جنته المصنفة التي تجاوز عمرها ٨٢ عاماً ويسود أن بتزوجة كان الحفيد المائل لدى هذه الجدة وهي جنته لأمه حيث أنه يستأجر هذا المبلغ ويشعر بالازعاج من قبله رغم أن راتبه الشهري من ريال مدريد يتجاوز ٧٨ ألف يورو شهرياً أنى أرفق جيداً عن نظيره ووقو وشعور الثالوث الفرنسي مع عائلة القضاء الفرنسي في أغلب الحالات والتي وأوقع حكماً في رفض بوضوح وتزوجه والرافه بإعالة جنته وتبلغ أكثر بنماسب مع لراة كاتسكا وتعديفاً من القاضي له على هذا السلوك الذي يتسم بالحمود والأ إنسانية.



عيب عليك يا نجم الريال

إعداد
حسن الكلاوي

هل يجوز للرئيس المباشر توقيف الجزاء على

الموظف بدون إجراء تحقيق؟



بقلم: أ محمد عبدالفضيل
مدير عام مساعد التحقيقات

الأفضل في نوبح الجزاء هو إجراء تحقيق كتابي كضمانة لسلامة التحقيق إعمالا للقانون رقم ٤٧، ٤٨ لسنة ١٩٧٨ ولأن يتم بمعرفة الجهة المعنية بإجراء التحقيق - إلا أن المشرع أجاز في صلب المادة ٧٩ من القانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ على سبيل الاستثناء أنه يجوز للرئيس المباشر توقيف جزائي الانذار والنصم من الرتب لمدة لا تزيد عن ثلاثة أيام بعد إجراء التحقيق شفاهه مع الموظف شريطة أن يثبت في القرار مضمونه ومحتواه وهو ما أكدته المادة ٦ من لائحة الجزاءات والمادة ١٠٤ من لائحة شئون العاملين المعمول بها بالشركة ويهدف المشرع من ذلك سرعة الفصل في الموضوع وعدم تعطيل للرفق التابع له وهذا الاستثناء لا يجوز القياس عليه أو التوسع فيه لاعتبارات احتضتها حالة الضرورة.

المعاش التكميلي (الحلقة الأخيرة)

■ ماذا بالنسبة لـ :

(أ) التقاعد عن مدة خدمة تقل عن ١٥ سنة بالقطاع.

(ب) انتهاء الخدمة بسبب العجز المستديم الكلي أو الجزئي.

(ج) انتهاء الخدمة لغير سبب تأديبي.

■ في جميع الحالات السابقة يصرف كامل رصيد الحساب الشخصي (حصة العامل + حصة الشركة + ربع الاستثمار) حتى نهاية العينة السابقة على انتهاء الخدمة.

■ ماذا بالنسبة للاستقالة أو الفصل؟

■ يصرف كامل الرصيد الادخاري المقطوع فعلاً من أجر العامل حتى تاريخ انتهاء الخدمة + ربع الاستثمار إذا كانت: (أ) مدة الخدمة أقل من ٥ سنوات بالقطاع.

(ب) يزداد هذا الرصيد بواقع ٢٥٪ إذا كانت مدة الخدمة بالقطاع ٥ سنوات وأقل من ١٠ سنوات.

(ج) يزداد هذا الرصيد بواقع ٥٠٪ إذا كانت مدة الخدمة بالقطاع ١٠ سنوات وأقل من ١٥ سنة.

(د) يزداد هذا الرصيد بواقع ٧٥٪ إذا كانت مدة الخدمة بالقطاع ١٥ سنوات وأقل من ٢٠ سنة.

(هـ) يخضع هذا الرصيد إذا بلغت مدة الخدمة بالقطاع ٢٠ سنة فأكثر.

■ ماذا بالنسبة لحالات القيام بإجازة بدون أجر وكذلك فترة التحديد الإلزامية؟

■ يقوم العامل بسداد قيمة الحسنتين (العامل + الشركة) وفي حالة عدم السداد يعتبر العامل منسحباً من النظام.

■ وقد تم تعديل دفعات المعاش كالتالي:

■ في ٢٠٠٧/٥/١٤ أصبح الحد الأدنى للمعاش ٧٥٠ جنيه بدلاً من ٥٠٠ جنيه. والأقصى ١٥٠٠ جنيه بدلاً من ١٠٠٠ جنيه.

■ في ٢٠٠٨/١١/١٧ أصبح الحد الأدنى للمعاش ١١٢٥ جنيهاً بدلاً من ٧٥٠ جنيه والأقصى ٢٢٥٠ جنيهاً بدلاً من ١٥٠٠ جنيهاً.

■ في ٢٠٠٩/٧/١ تم زيادة أربع دفعات ليصبح الحد الأقصى ٤٠٠٠ جنيهاً بدلاً من ٢٢٥٠ جنيه.

■ التقاعد المبكر: وافقت السلطة المختصة على التقاعد المبكر عند سن الـ ٥٥ عاماً وذلك اعتباراً من ٢٠١٢/١/١ بشرطين:

(١) نوافر مدة خدمة لا تقل عن ١٥ سنة متصلة أو منفصلة بقطاع البترول.

(٢) يلتزم العامل بسداد كامل حصتي الاشتراك (عامل + شركة) عن السنوات المطلوبة لبلوغ سن التقاعد.

إعداد

محاسب/ عبدالفتاح أبو رواش

مدير عام مساعد بإدارة العامة للشئون الإدارية

نهضة



للسيد المحاسب/ شريف
مصطفى طلحة مدير عام
المراجعة الداخلية



للسيد الكيميائى/
طارق محمد صبرى
مندور لتدريبه مساعد
رئيس الشركة للسوق
الخارجية.

في دائرة الضوء



الاسم/ أحمد معوض محمد شاهين
مدير عام مساعد بقطاع الكيماويات
أب ثلاثة أيلول

- - إيهاب أحمد/ مهندس بنول
- - كرم أحمد/ مهندس مدنى
- - محمود أحمد/ محاسب
- التحق بالشركة عام 1973.
- بدأ العمل بمحطة ترميم القطارات من عام 73 حتى عام 77
- انتقل للعمل محاسب منطقة القاهرة حتى عام 1981
- ثم انتقل للعمل محاسب منطقة بحري حتى عام 1991
- انتقل للعمل مفتش مبيعات الإدارة العامة للسوق الداخلى عام 1997 وحتى تاريخه
- ومع بداية إنشاء مدينة 6 أكتوبر وإنشاء المنطقة الصناعية الأولى والثانية بها. وبما اكتسبه من خبرات وعلاقات إنسانية ثم اكتسابه لعملاء جدد بمنطقة أكتوبر الصناعية ونجح عن هذا عرض ارتباطات طويلة الأجل مميزة مع أكبر الشركات الصناعية بمدينة أكتوبر، مما كان له أكبر الأثر الإيجابي في تحقيق الأهداف الطموحة للشركة عامه وقطاع الكيماويات خاصة. وبأنى ذلك لإخلاصه الدائم فى العمل والذي جعل منه عملاء المنطقة بربطون بالشركة منذ عام 1997 وحتى تاريخه وجارى اكتساب عملاء جدد.

نهضة بمناسبة أداء فريضة الحج

- للسيدة/ هيام هاشم مرسى - مركز البحوث.
- والسيدة/ غنية عبدالحافظ - مركز البحوث.



بالتقدم السنيد / مسير إدارة النقل والمساكن / مسيرى العموم
بمنطقة الإسكندرية - فرع العسك.

السيد/ صبرى شيه حوسو والشكر والتقدير رئيس قسم بأورش
لما يبدئه من جهد ملحوظ فى أداء عمله فى إصلاح الوحدات بأورش الداخلية
مما أدى إلى توفير ملحوظ فى التكاليف التى تلقى فى الإصلاحات بأورش
الخارجية.



"تمنياته له بجماع التوفيق والتجاري"
السيد/ طارق محمد صبرى
السيد/ طارق محمد صبرى

شكر وتقدير

بالتقدم قطاع الكيماويات بخالص الشكر والتقدير
للسيد المحاسب / أحمد شاهين مدير عام مساعد كلف لينا
بإبدئه من مجهودات كبيرة فى تعليم مبيعات القطاع من المبيعات
الكيماوية وكذلك إعادة اكتساب عملاء جدد بالتعاقد على كميات
إستراتيجية وتعليم المبيعات بمنطقة 6 أكتوبر.
ونديه يستحق منا كل الشكر والتقدير ...

كيمياء / شرف فرج عبد الحميد

- للزميل/ أشرف
- محمد فتحي -
- للزميل/ حسن السيد
- على مركز البحوث بمناسبة
- حصوله على دبلوم الكيمياء
- غير العضوية التطبيقية.



- للزميلة/ منى
- عبدالفتاح إبراهيم
- بمنطقة القاهرة
- بمناسبة تخرج
- لجلها أحمد سامي
- من الكلية الحربية.





ليلة العمر

تهنئة للمزلاء



● ندا جله
الزميل مصطفى
عبدالرحيم -
السويس



● شريفا جل
الزميل حسن
محمد حسن -
السويس



● مصطفى
أحمد متولى -
مركز البحوث.



● رشا صلاح
قطب وهاتى
فتحى محمود

- هبة جلة الزميلة إيمان حسن على - السويس
- مصطفى أحمد محمد - مركز البحوث.
- خالد جل الزميل سليمان مبروك - بورسعيد
- راسى جمال مرعى - بورسعيد
- حسن جل الزميل على الشربيني - بورسعيد



● مريم جله
الزميل طه أحمد
عبدالقادر -
السويس

- مصطفى رشاد
جل الزميلة هدى
على السيد



خزونة صغيرة

- أنطون تاروز - مركز البحوث.
- ماجد عادل - مركز البحوث.

ألف مبروك

عيد ميلاد سعيد



سارة السيد



نرينة وليد



هابيرين أحمد



محمد أحمد



نورا أحمد



هيبه هشام



نرياد أحمد



هيبه أشرف



هيبه وليد



سرم السيد



مervat همادة



هيبه محمد



هدى تامر



لجين محمد



سما أحمد



سوراة هشام



غادة محمد



محمد أشرف



هيبه غريب



نوا أشرف

مولود سعيد

رزق الزملاء:

- عيد محمد سلامة - السويس مولود «محمد».
- محمد سمير رمضان - بورسعيد مولود «مازن».
- محمد صلاح موسى - بورسعيد مولود «محمود».
- أحمد عبد العال - بورسعيد مولود «عبد الرحمن».
- زياد عصام - بورسعيد مولود «عصام».
- سامح محمد أحمد بمركز البحوث مولود «أسيل».
- سراج عبد التواب - بمركز البحوث مولود «محمد».
- عليوة علي عليوة - بمركز البحوث مولود «أدم».
- ولاء فاروق أحمد - السويس مولود «مروان».
- محمد عبيد محمد - السويس مولود «أحمد».





مسجد ومعلومة

مسجد

السيدة زينب



المسجد القائم الآن أمر بإنشائه الخديوي توفيق ولم بناؤه سنة ١٢٠٢ هجرية ١٨٨٤ ميلادية وفي عهد الملك فاروق لم توسع المسجد من الجهة القبيلة واقتنحت هذه التوسعة بصلاة الجمعة في ١٩ من ذي الحجة سنة ١٣٦٠ هجرية ١٩٤٤ ميلادية والجهة الرئيسية للمسجد تشرط على ميدان السيدة زينب وبها ثلاثة مداخل تؤدي إلى داخل المسجد مباشرة وترتد الوجهة عند طرفها الغربي وفي هذا الارتداد باب آخر مخصص للسيدات يؤدي إلى الضريح وتقع المئذنة على يسار هذا الباب.

ويحيط بالتركن الغربي البحري سور من الحديد ويغص به قبتان صغيرتان ملتصقتان محمولتان على ستة أعمدة رخامية

بواسطة سبعة عقود أقيمتا على فئري العتريس والعميدوس من أولياء الله الصالحين.

وتقع الوجهة الغربية على شارع السند وبها مدخل على يساره من أعلى ساعة كبيرة والمسجد وجهتان أخريان إحداهما على شارع العتريس والأخرى على شارع باب البضعة.

وأنشئت وجهات للمسجد وصانته وفيه الضريح على الطراز المملوكي وهي حافلة بالرخايف العربية.

وتقع الضريح بالجهة الغربية من المسجد وبه قبر السيدة زينب رضي الله عنها تحيط به مقصورة من النحاس نعلوها قبة صغيرة من الخشب ويعلو الضريح قبة مرتفعة.

المسابقة الثقافية

ستخصص ٥ جولات من منتجات (الشركة) لأصحاب (الجول) (الصحيح) لمرسل (الجول) لاسرة تحرير (الجول)

- س١: ما النماء الوحيد الذي نستطيع أن نراه ونحن في الفضاء الخارجي؟
- س٢: ما أكبر بحيرة صناعية في العالم؟
- س٣: لماذا ينم السمك وعينيه مفتوحتان؟
- س٤: ما هو المرض الذي أطلق عليه الموت الأسود؟
- س٥: ما هو المعدن الوحيد الذي يوجد في الحالة الصائفة؟

حل مسابقة العدد السابق

- الأية التي تضم كل الحروف الأبجدية الآية رقم ٢٩ سورة الفتح.
- الذي قال عنه الحبيب صلى الله عليه وسلم إنه سيكون إمام العلماء يوم القيامة - سيدنا عاز بن جبل.
- أكبر حقلين للمنبول في العالم حفل الغوار بالمسعودية وحقل برقان بالكويت.
- الكرملين هو مقر الحكيم الروسي الموجود في موسكو عاصمة روسيا.
- وهي كلمة روسية معناها الفلعة أو الحسن.
- للنجلة خمسة عيون.

أسماء الفائزين في مسابقة العدد السابق

- طه إبراهيم عبيداحمده مركز رئيسي
- مصطفى سموح لبيبة غمرة
- هشام حمده مركز رئيسي
- محمد بغدادى مركز رئيسي

في تقليد عريق
 تحرص شركة مصر للبترول علي تكريم أبنائها الذين بلغوا سن
 التقاعد وعرفاناً منها وتقديراً لدورهم في تحقيق ريادة الشركة
 تم تكريم الزملاء



م. سمير الزيات / مساعد رئيس الشركة للسوق الداخلي



أ. مجدي احمد بانوت - مدير عام منطقة الاسكندرية



أ. علي احمد صبري
 مدير عام مساعد - المركز الرئيسي



أ. فيصل عبد العزيز احمد
 مدير عام مساعد - المركز الرئيسي



لمسة وفاء



أ. عيد الله حسين عيد القوى
مدير عام مساعد المركز الرئيسي



أ. سيد محمد خليل
مدير عام مساعد المركز الرئيسي

محمد إبراهيم محمد مدير عام مساعد في القاهرة
 أحمد عبدالقويبر إبراهيم مدير عام مساعد في القاهرة
 فاني عبدالصحيح بطرس مدير عام مساعد في القاهرة
 سعيد عبدالعزيز عبدالعاطي مدير عام مساعد في القاهرة
 شادية محمد حسن مدير عام مساعد في القاهرة
 محمد مصطفى علي مدير إدارة في الإسكندرية
 محمد أحمد سعيد مدير إدارة في الإسكندرية
 جابر قنبيص محمد مدير إدارة في الإسكندرية
 أحمد لوفيق محمد مدير إدارة في الإسكندرية
 سمير قطب أيوب مدير إدارة بحري طنطا
 محمد بلهجي محمد المختار مدير إدارة بحري طنطا
 السيد شحاتة جمعة مدير إدارة القناة السويس
 عبدالعاطي علي محمد رشوان مدير إدارة القناة السويس
 محمد محمود حسين مدير إدارة القناة بورسعيد
 إبراهيم خليل عبدالنور مدير إدارة قسلي
 عميد علي أحمد فرح مدير إدارة قسلي
 عبدالعظيم محمد إبراهيم مدير إدارة في القاهرة
 عباد عطالله عباد مدير إدارة في القاهرة
 علي عبدالجبار جابر مدير إدارة في القاهرة
 مهنين محمد حسين رئيس قسم في الإسكندرية
 عويس علي مصطفى رئيس قسم في الإسكندرية
 سمير أحمد أمين رئيس قسم في الإسكندرية
 سعيد جابر علي رئيس قسم في الإسكندرية
 محمد يوسف عبدالكريم رئيس قسم في الإسكندرية
 أحمد كمال سعيد رئيس قسم في الإسكندرية
 السيد إبراهيم عاشور رئيس قسم في الإسكندرية
 عادل خميس أحمد رئيس قسم في الإسكندرية
 عبدالعاطي عبدالقويبر أحمد رئيس قسم بحري طنطا
 مصطفى عبدالهز عيسى رئيس قسم بحري طنطا
 محمد الصغير محمد عراسي رئيس قسم القناة السويس
 حسن محمد أحمد حسن رئيس قسم القناة السويس
 محمد الثاني عبدالهال رئيس قسم في القاهرة
 محمد جيب أحمد سعيد مدير عام مساعد في القاهرة
 محمد إبراهيم حامد رئيس قسم في القاهرة
 سلسي صدقي فرح رئيس وحدة في رئيس

إسمان علي حسن مدير عام في رئيسي
 إبراهيم حامد عبدالقويبر مدير عام في رئيسي
 بهاء الفوتني ميتا مدير عام في رئيسي
 ولاء مصطفى مدير عام في رئيسي
 كامياليا عبدالقويبر علي مدير عام في رئيسي
 نبيل عبدالقويبر مدير عام في إسكندرية
 بشاد السيد خليل مدير عام القناة السويس
 أشرف عبدالفتاح مدير عام في القاهرة
 محمد أحمد أبوالبوزيد مدير عام مساعد في رئيسي
 الإهام محمد عوض مدير عام مساعد في رئيسي
 صباح محمد عبدالقويبر مدير عام مساعد في رئيسي
 ماجدة فاضل أحمد مدير عام مساعد في رئيسي
 علي السيد علي مدير عام مساعد في رئيسي
 فاطمة محمد سعدالدين مدير عام مساعد في رئيسي
 محمد حسن مختار مدير عام مساعد في رئيسي
 يحيى عبداللہ مطاوع مدير عام مساعد في رئيسي
 محمد سمير همام مدير عام مساعد في رئيسي
 محمد السعيد محمد مدير عام مساعد في رئيسي
 خالد محمد عاطف مدير عام مساعد في رئيسي
 مبرورين ميمخائل بشي مدير عام مساعد في إسكندرية
 بشيمان ربيع بشيمان مدير عام مساعد في إسكندرية
 ماجدة جيب حنين مدير عام مساعد في إسكندرية
 سعد محمد عبداللہ مدير عام مساعد في إسكندرية
 أحمد عبدالنعم حسين مدير عام مساعد في إسكندرية
 زين العيون محمد محمود مدير عام مساعد في إسكندرية
 نادية محمود أحمد القاضي مدير عام مساعد في إسكندرية
 غوي أحمد كامل مصطفى مدير عام مساعد في إسكندرية
 أحمد محمد نشاا مدير عام مساعد بحري طنطا
 محمود أحمد محمود القويبر مدير عام مساعد بحري منصوره
 محدي سيد عزيز فرح مدير عام مساعد بحري
 صلاح السيد أحمد غالب مدير عام مساعد القناة السويس
 عبداللہ محمد عبداللہ مدير عام مساعد القناة بورسعيد
 أئينة محمود سعيد مدير عام مساعد في القاهرة
 رأفت عرفان مشوي مدير عام مساعد في القاهرة
 صفوت عبده محمد مدير عام مساعد في القاهرة



رئيس التحرير

أطفئ نار العداوة

وجدت في حياتي العملية أنني ما ذهبت لرد اعتباري نحو نقد أو مضايقة إلا وجدت الخسارة أكبر والندم أكثر.. بمعنى كنت أظن أنني إذا حاولت الاستفسار سأتحقق من ثبوت ما بلغني من سوء عن شخصي أو نالني من مضايقة عن طريق إنسان ما.. إنني بهذا الاستفسار والمطالبة والسؤال أعيد لنفسي حقها ومكانها.. ولكن الأمر على العكس.. تقع الوحشة بيني وبين هذا الإنسان ويستمر العدا.. وإن أجمل من هذا كله.. العفو والصبر والتحمل.. وتجاهل هذا الشيء.

وهذا منطلق الوحي الصادق:

”خذ العفو وأمر بالعرف وأعرض عن الجاهلین“

وقد عرفت في حياتي إناساً مصابون بضعف النفوس كلما ذكرت لهم شخصاً بخير.. لم تسمع منهم إلا هجاء مفرع. ولا يسعون في حياتهم إلا لإيذاء الناس ولكن عدالة السماء موجودة

وأعلم يا عزيزي ..

أن لا ملجأ من الله إلا إليه..

وأعلم أنه كما تدين تدان.

إيمان ربيع

الريشة الشقية ٢٠١٣



علاء
سراج

علاء
سراج
إدارة النشر والإعلان

رحبت لقبنتهم
ببقدوما لى شاي بفتله
قلت لا .. فتعلولك
حجابه من اولها



انت من قلدت فتخطبه
فى راس السنه



محفوظ افندى عبل حفلة لمراته مفاجأة
قامت اتخضت و مانت و قبض بوليصة التأمين
مش انا اللى بقالى ثلاثين سنه بعلم حفلة
لمراتى و لا بتخض و لانيله ... جتنا نيله
فى حفنا الصباب



يعنى يا راجل يا جلياط
ملقبتش غير المرأيا تجيبها
لى هدبة انا بالذات فى
راس لسنه



الضحك قال يا سمع التكبش
امشير و طوبه وانا ريعي بشير
مطرخ ما باظهر بانتصرع العدم
انشالله أكون رسماية بالطاشير
عجبي !!!
من رابعان استاذى جاهين



MISR PHOENIX®

5W-40 / API SM

شركة مطروك للبتترول



زيوت فائقة الجودة

TRUST IN OUR Quality



www.misrpetroleum.com.eg

MISR PHOENIX

زيت تخليقي فائق الجودة الاكثرا تطورا في العالم
يوصى باستخدامه في محركات البنزين الحديثة فائقة القدرة
والمبشحة (التبرو) وأيضا التي تعمل بنظام الحقن المباشر
يحقق أعلى مستويات الأداء العالمية والمصنعه ومقا لتفسيم
معهد البترول الأمريكي API.